



Ruta de Sensibilización y Formación en Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI)

En un contexto de nuevas exigencias normativas, mayor conciencia social y equipos cada vez más diversos, capacitarse en DEI ya no es opcional: es estratégico.

¿Por qué una ruta y no acciones aisladas?

Las organizaciones no transforman su cultura a través de intervenciones puntuales. La transformación requiere coherencia, continuidad y una mirada estratégica.

La **Ruta de Sensibilización y Formación en DEI** es un modelo anual que organiza conversaciones relevantes a lo largo del año, permitiendo avanzar progresivamente desde la sensibilización inicial hacia la reflexión colectiva y la aplicación práctica.

Más que actividades puntuales o un calendario rígido, es una estructura adaptable y flexible que fortalece la cultura organizacional, reduce riesgos y permite a cada organización alinearse con los desafíos normativos y sociales actuales según su propia realidad.

¿Para qué organizaciones es esta Ruta?

- Empresas que buscan cumplir estándares, Environmental Social, Governance (ESG)
- Organizaciones que desean fortalecer su cultura interna.
- Equipos que necesitan herramientas prácticas en DEI.
- Instituciones que quieren planificar la inclusión y no improvisarla.



Modelo modular, con alcance y personalización

La **Ruta de Sensibilización y Formación en DEI** ha sido diseñada como un modelo modular y escalable, que permite a cada organización definir el nivel de profundidad, cobertura y ritmo de implementación.

No se trata de un programa cerrado, sino de una estructura flexible que puede adaptarse a organizaciones de distintos tamaños , niveles de madurez en inclusión y disponibilidades presupuestarias.



Cada organización puede definir:

- El número de acciones a implementar durante el año.
- Las temáticas prioritarias.
- Los meses de ejecución.
- El público objetivo (toda la organización, jefaturas, equipos específicos).
- El formato de cada intervención (charla, encuentro o workshop).
- El nivel de profundidad requerido.
- Modalidad: presencial, online o híbrido.

La Ruta puede comenzar con una acción puntual y escalar progresivamente hacia un programa anual estructurado. Esta flexibilidad permite planificar la inversión de manera responsable, alineando cultura organizacional, estrategia y recursos disponibles.

Modalidades de intervención

Cada temática puede desarrollarse en tres formatos, que permiten graduar la profundidad del trabajo.



Charla

Instancia de sensibilización y alineamiento institucional.

Duración: 1 hora

Modalidad: presencial u online

Formato: expositivo

Alcance: Hasta 50 personas

Ideal para instalar conceptos y abrir conversación.



Encuentro

Espacio de diálogo guiado y reflexión colectiva.

Duración: 2 horas

Modalidad: preferentemente presencial

Formato: participativo

Alcance: Hasta 35 participantes.

Permite profundizar percepciones, experiencias y desafíos.



Workshop

Instancia práctica y aplicada.

Duración: 3 horas

Modalidad: preferentemente presencial

Formato: trabajo práctico

Alcance: Hasta 25 participantes

Enfocado en revisar prácticas y generar herramientas concretas.

Progresión sugerida

La Ruta propone avanzar desde:

- Sensibilización (Charla)
- Reflexión colectiva (Encuentro)
- Aplicación práctica (Workshop)

Sin embargo, la organización puede definir el formato que considere más pertinente en cada etapa. No es un esquema obligatorio ni lineal.



Mapa anual de temáticas

Calendario referencial adaptable según prioridades organizacionales.



Enero – Diversidad cultural

Fecha clave: 4 de enero (Día Mundial del Braille)

Acciones: Diversidad cultural y convivencia | Accesibilidad y comunicación inclusiva



Febrero – Liderazgo inclusivo

Fechas clave: 11 de febrero (Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia) | 20 de febrero (Día Mundial de la Justicia Social)

Acciones: Liderar en contextos diversos | Mujeres, ciencia y liderazgo | Liderar con justicia social



Marzo – Equidad de género

Fechas clave: 8 de marzo (Día Internacional de la Mujer) | 21 de marzo (Día Mundial del Síndrome de Down) | 31 de marzo (Día Internacional de la Visibilidad Trans)

Acciones: Mujeres, trabajo y bienestar | Diversidad cognitiva y laboral | Visibilidad trans y espacios laborales seguros



Abril – Neurodiversidad y Neurodivergencia

Fechas clave: 2 de abril (Día Mundial de Concienciación sobre el Autismo)

Acciones: Neurodivergencias y convivencia | El autismo en mi vida (workshop)



Mayo – Liderazgo con perspectiva de género

Fechas clave: 1 de mayo (Día Internacional del Trabajador y la Trabajadora) | 15 de mayo (Día Internacional de las Familias) | 17 de mayo (Día Internacional contra la Homofobia, Transfobia y Bifobia)

Acciones: Liderar con perspectiva de género | Trabajo digno y bienestar | Corresponsabilidad | Liderar sin prejuicios



Junio – Orgullo y diversidad

Fechas clave: 18 de junio (Día del Orgullo Autista) | 28 de junio (Día Internacional del Orgullo LGBTIQ+) | 18 de junio (Día Internacional para Contrarrestar el Discurso de Odio)

Acciones: Orgullo y bienestar laboral | Orgullo autista | Lenguaje que cuida | Pertenecer sin miedo (workshop)



Julio – Diversidad generacional

Fechas clave: 13 de julio (Día Internacional del TDAH) | 25 de julio (Día Internacional de la Mujer Afrodescendiente)

Acciones: Generaciones en el trabajo | Comprender el TDAH | Aprender entre generaciones (workshop)



Agosto – Antirracismo y diversidad cultural

Fechas clave: 9 de agosto (Día Internacional de los Pueblos Indígenas) | 12 de agosto (Día Internacional de la Juventud) | 31 de agosto (Día Internacional de las Personas Afrodescendientes)

Acciones: Sesgos invisibles | Diversidad cultural e interculturalidad | Juventud y discriminación



Septiembre – Mes de la inclusión

Fechas clave: 10 de septiembre (Día Mundial para la Prevención del Suicidio) | 23 de septiembre (Día Internacional de las Lenguas de Señas) | 26 de septiembre (Día Internacional de las Personas Sordas)

Acciones: Discapacidad y trabajo | Bienestar emocional | Comunidad sorda | Primeros pasos en lengua de señas (workshop)



Octubre – Personas mayores y convivencia

Fechas clave: 1 de octubre (Día Internacional de las Personas Mayores) | 2 de octubre (Día Internacional de la No Violencia) | 10 de octubre (Día Mundial de la Salud Mental)

Acciones: Edadismo y trabajo | No violencia y convivencia | Respeto y diversidad cultural



Noviembre – Masculinidades y corresponsabilidad

Fechas clave: 16 de noviembre (Día Internacional para la Tolerancia) | 19 de noviembre (Día Internacional del Hombre) | 25 de noviembre (Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer)

Acciones: Hombres y trabajo | Diversidad sexual y tolerancia | Cuidar también es trabajar | Prevención de la violencia.



Diciembre – Discapacidad y derechos humanos

Fechas clave: 3 de diciembre (Día Internacional de las Personas con Discapacidad) | 10 de diciembre (Día de los Derechos Humanos) | 18 de diciembre (Día Internacional del Migrante)

Acciones: Empatía y solidaridad | Un día poco común (workshop) | Derechos humanos en la empresa | Migración y convivencia laboral

Enfoque

- Perspectiva de derechos humanos.
- Contenido actualizado y contextualizado.
- Metodologías participativas.
- Aplicación concreta al entorno laboral.

La Ruta no busca solo instalar conversación, sino fortalecer capacidades organizacionales.



La cultura organizacional no cambia solo por declaración. Cambia cuando la inclusión se gestiona estratégicamente.

En **Fundación Mis Talentos** acompañamos a las organizaciones a potenciar la diversidad como ventaja competitiva, alineando liderazgo, prácticas y resultados.

Nuestra **Ruta de Sensibilización y Formación en DEI** entrega estructura, herramientas concretas y enfoque técnico para avanzar con coherencia, cumplir estándares actuales y fortalecer el compromiso interno.

La inclusión no es discurso. Es gestión.



Hemos trabajado/trabajamos para:



Nuestro alcance



31
COMUNAS



122
COMUNIDADES
CAPACITADAS O
ASESORADAS



120.000
ESTUDIANTES Y
TRABAJADORES
BENEFICIADOS

¿Damos el siguiente paso?

Escríbanos a **contacto@mistalentos.cl** o visiten nuestro sitio web **www.mistalentos.cl**, para conocer cómo iniciar esta Ruta en su organización.



mistalentos



fundacionmistalentos



mistalentos

www.mistalentos.cl



www.mistalentos.cl