

# Memoria 2021

## Fundación Mis Talentos

# Índice

Carta de la Presidenta

I. Sobre Fundación Mis Talentos	4
a. Historia	4
b. Directorio	4
c. Organigrama	5
d. Misión y Visión	6
e. Valores y Principios	6
II. Que hacemos	8
a. Políticas Públicas	8
b. Comunidades Inclusivas	9
c. Mis Talentos en imágenes y testimonios	11
III. Transparencia	13

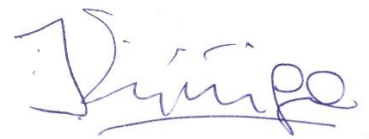
## Carta de la Presidenta

En Fundación Mis Talentos trabajamos por generar espacios de participación social desde el año 2011. Lo hemos hecho siempre convencidos de que la inclusión no sólo beneficia a quienes hoy viven exclusión, sino que también a todos y todas.

Desde que iniciamos el camino, y con alegría, hemos sido testigos y protagonistas de importantes avances tanto en educación como en trabajo inclusivos, avances que sabemos representan más espacios de participación justos. En nuestro sistema educativo, empujados por normativas, políticas públicas y también por convicción, cada vez son más las comunidades educativas que se suman a los esfuerzos que el país destina a garantizar que todos los estudiantes tengan acceso efectivo a una educación de calidad, que respete y valore tanto sus diferencias personales como contextuales. Y el trabajo también ha mostrado avances en inclusión, tanto con políticas que la promueven, como con comunidades educativas que reaccionan positivamente a ella.

Pero vino la pandemia y ese permanente avance del que estábamos siendo testigos pareció retroceder. Estudiantes no lograban acceder a una sala de clases, cuando lo hacían el aprendizaje era esquivo, y en lo laboral también perdíamos puestos de trabajo inclusivos. ¿Fue todo perdida? Creemos que no. La pandemia nos generó dolores en el corto plazo, eso es innegable, pero también nos puso al frente la posibilidad de mirar la inclusión con otros ojos: porque de un momento a otro, la exclusión nos llegaba a todos.

Comunidades educativas y laborales se volcaron a pensar en lo mismo: qué hacer para lograr que estudiantes y trabajadores pudieran continuar estudiando y aprendiendo. Entendimos que podíamos modificar ciertas condiciones de entorno, que las características de las personas debían ser considerados al momento de modelar soluciones.....en suma, lo que aprendimos en pandemia para incluir nos servirá para acelerar el avance hacia la inclusión en adelante; y eso es una tremenda oportunidad que debemos tomar.



Isabel Zúñiga  
Presidenta  
Fundación Mis Talentos

## I. Sobre Fundación Mis Talentos

### a. Historia

Fundación Mis Talentos, es una entidad sin fines de lucro, que nace el año 2011 con el sueño de transformar a Chile en un país inclusivo, justo y democrático.

Quienes trabajamos en Mis Talentos estamos convencidos de que la inclusión nos hace bien a TODAS Y TODOS, y nos convertirá en una mejor sociedad. Por eso, fomentamos la transformación de nuestro sistema de educación en uno inclusivo, y también impulsamos estrategias de inclusión laboral.

A lo largo de nuestra trayectoria hemos impulsado iniciativas que se han traducido en mejoras de políticas públicas tanto en educación como en trabajo inclusivo, hemos participado en espacios de conversación y debate que han dado pie a propuestas de mejoras en políticas a nivel nacional y local. También hemos desarrollado investigación aplicada aspirando a generar propuestas de política concretas, y basadas en evidencia.

Nuestro trabajo también ha girado en torno a iniciativas de acompañamiento a comunidades educativas y laborales a través de proyectos de formación continua y asesorías. En nuestros 10 años hemos podido trabajar junto a comunidades de diferentes rincones de Chile, que representan a más de 30 comunas, 120 comunidades educativas y laborales, y 120.000 estudiantes y trabajadores.

### b. Directorio

El Directorio está compuesto por cinco miembros, y cada uno de ellos tiene experiencia y conocimientos en distintos ámbitos, de manera que forman un equipo multidisciplinario. Cada uno de ellos tiene un voto.

La duración de los cargos del Directorio dura un período de dos años, a excepción de Presidente, que tiene una duración permanente. Todos los Directores pueden ser reelegidos de manera indefinida.

Los Directores ejercen sus funciones ad honorem, sin embargo, pueden percibir remuneraciones por servicios, cargos u otras funciones que puedan ejecutar en la Fundación.

Nombre	RUT	Cargo	Área de Conocimiento
Isabel Margarita Zúñiga Díaz	12.524.597-8	Presidente	Políticas Públicas
María del Carmen Álvarez Ríos	09.463.263-3	Vicepresidente	Educación Inclusiva
Marta Cecilia Valenzuela Henríquez	06.117.714-0	Secretario	Recursos Humanos
Pablo González Bucchi	13.197.859-6	Tesorero	Tecnología
María Carolina Vidal Maturana	13.441.315-8	Director	Comunicaciones

### c. Organigrama

El organigrama de Fundación Mis Talentos articula el trabajo colaborativo de su equipo ejecutivo y asociado tal como lo muestra la siguiente figura.



Junto al equipo ejecutivo que muestra el organigrama concurren profesionales del equipo asociado, que se suman a las tareas que realiza la Fundación en un esquema por proyectos. Relatores, tutores y consultores asociados se suman de esta forma.

#### **d. Misión y visión**

Somos una organización sin fines de lucro que trabaja desde el año 2011 para que Chile sea un país inclusivo, justo y democrático.

Quienes trabajamos en Mis Talentos estamos convencidos de que la inclusión nos hace bien a TODOS, y nos convertirá en una mejor sociedad. Por eso, fomentamos la transformación de nuestro sistema de educación en uno inclusivo, y también impulsamos estrategias de inclusión laboral.

Trabajamos por una educación inclusiva porque con ella podremos mejorar trayectorias educativas de estudiantes que hoy viven exclusión y discriminación en nuestro sistema de educación, y porque con ella también favoreceremos el aprendizaje de habilidades sociales en TODOS los estudiantes, habilidades imprescindibles para la sana convivencia social que nuestro país necesita. También impulsamos estrategias de inclusión laboral porque luego de educar, la inclusión social se materializa con trabajo.

Nuestra visión es ser un referente de la educación inclusiva y de la inclusión laboral, tanto para la elaboración de política pública, como para su implementación en comunidades educativas y laborales de todo el país.

#### **e. Valores y principios**

**Compromiso:** Sentimos un profundo compromiso con la sociedad por lo que centramos nuestro trabajo en mejorar la educación de los niños y niñas con Necesidades Educativas Especiales (NEE) desde su educación hasta su incorporación al mundo laboral.

**Eficiencia y Eficacia:** Logramos nuestros objetivos sacando el máximo provecho a los recursos promoviendo mejora permanente en los procesos.

**Transparencia:** Damos cuenta de los avances y nos hacemos responsables de los resultados de nuestras acciones ante quienes colaboran con Mis Talentos o se benefician de nuestro proyecto.

**Trabajo Colaborativo:** Trabajamos de manera complementaria y coordinada, para alcanzar los objetivos que compartimos con las personas y redes de la Fundación.

Nuestras relaciones se desarrollan en un marco de cooperación, respeto y apoyo, que favorecen la sinergia grupal

## II. Qué hacemos

### a. Políticas Públicas

Trabajamos para incidir en procesos de formulación, ejecución y/o evaluación de políticas públicas que colaboren con el camino que el país debe recorrer para transformar nuestro sistema de educación y el mundo del trabajo en inclusivos.

Para hacerlo, realizamos investigación aplicada y consultorías para el Gobierno Central, Gobiernos Locales y organismos multilaterales. Durante el año 2021 nuestros principales hitos fueron:

**Somos miembros de Acción Colectiva por la Educación:** Como miembro de Acción Colectiva por la Educación, agrupación que reúne a más de 20 organizaciones de la sociedad civil que trabajan por la educación, participamos de la iniciativa Tenemos que Hablar de Educación en importantes iniciativas como en la elaboración la de Iniciativa Popular de Norma (INP) “Por una educación de calidad, equitativa, integral, inclusiva y gratuita”. Además, presentamos las conclusiones de los resultados de las propuestas de #TenemosQueHablaDeEducacion en una ceremonia que se llevó a cabo en el Instituto Nacional y que contó la presencia de la Presidenta Elisa Loncón y otros constituyentes.

**Participamos de Tenemos que Hablar de Chile:** Tenemos que hablar de Chile es una plataforma organizada por la Universidad de Chile y la Universidad Católica, que busca promover la cohesión y la construcción de una hoja de ruta país. En ella participaron cerca de 100 mil personas y sus resultados posicionan la temática de la educación inclusiva como clave para las transformaciones que Chile necesita. Fuimos una de las organizaciones de la sociedad civil que apoyó la iniciativa.

**Incidencia en el Congreso:** En el contexto de la pandemia fuimos invitados a participar de una mesa de trabajo que buscó levantar propuestas para enfrentar los desafíos de la pandemia en contextos educativos.



## b. Comunidades Inclusivas

Durante el año 2021, trabajamos junto a comunidades educativas y laborales principalmente a través de asesorías y programas de formación continua para construir junto a ellas capacidades que les permitan mejorar o acelerar su camino hacia la inclusión. Dentro de estas iniciativas, destacan:

**Academia Mis Talentos.** A través de nuestro programa regular de formación continua “Academia Mis Talentos” ofrecimos un completo programa de cursos, talleres y charlas que apuntaron a co- construir capacidades junto a comunidades educativas de diferentes zonas del país en temáticas necesarias para avanzar hacia la inclusión. Durante el año 2021, nuestra Academia logró llegar a comunidades educativas de diferente dependencia, y tamaño.

Queremos destacar a la empresa de paneles solares Sonnedix Chile, que se sumó a nuestra causa financiando la implementación de la Academia Mis Talentos para las 5 comunidades educativas de la comuna de Alhué. Autismo fue la temática que priorizó la comuna para los cursos, talleres y charlas que se ejecutaron.

**Curso en autismo FMT - MINEDUC:** Como parte de un convenio de colaboración que firmamos con el Ministerio de Educación ejecutamos, a través del CPEIP, un curso de formación continua en autismo para docentes de todo Chile de escuelas especiales y regulares. La oportunidad se tradujo en más de 400 docentes matriculados que tuvieron espacios de aprendizaje sobre apoyos requeridos por estudiantes dentro de la Condición del Espectro Autista, pensado desde la diversificación.

**Ciclos de talleres abiertos:** Realizamos dos ciclos de talleres abiertos y a distancia con gran convocatoria, y logrando llegar distintas zonas del país. El primero realizado en abril con las temáticas de Diversificación del Aprendizaje, Discapacidad Intelectual, Neurociencias e Interculturalidad. El segundo ciclo se realizó en agosto y las temáticas fueron: discapacidad visual, educación no sexista y déficit atencional.

**Diplomados “Innovación para la Dirección Educativa” y “Gestión y Liderazgo Educativo”.** Participamos como expertos en educación inclusiva en los diplomados que imparte el Centro de Innovación en Liderazgo Educativo (CILED) de la UDD. Nuestro aporte a los diplomados fue el módulo “Liderazgo inclusivo para la organización escolar” en el que profundizamos sobre el rol de los directivos para construir y desarrollar comunidades educativas inclusivas.

Dentro de las temáticas que se desarrollan en el curso están: Neurociencias, Diseño Universal de Aprendizaje (DUA) y equidad de género, todo esto vinculado a la perspectiva de la educación Técnico Profesional (TP).

**Proyecto Familias por la Inclusión.** “Trabajar colaborativamente” bajo esta premisa se llevó a cabo el proyecto Familias por la Inclusión, actividad organizada por Fundación Mis Talentos que contó con el aporte de Fundación Larraín Vial y en el cual diversas familias de estudiantes con Necesidades Educativas Especiales (NEE) se reunieron en

ocho sesiones, con el objetivo de construir capacidades para acompañar el proceso de inclusión de sus hijos.

La iniciativa fue moderada por el equipo de Comunidades Educativas Inclusivas de Fundación Mis Talentos. Una vez finalizada y reuniendo toda la información recabada durante ese periodo, los especialistas hicieron diversas recomendaciones a madres, padres, tutores/as, cuidadores/as y/o familias que van comenzando en el camino de la inclusión.

**Asesoría Saint Georges:** Iniciamos una asesoría en el colegio Saint George's que consistió en acompañar al equipo directivo en el diseño, liderazgo e implementación inicial de una estrategia que permita a su comunidad educativa avanzar hacia una Educación Inclusiva.

**Asesoría al PIANE-UC:** Apoyamos al Programa para la Inclusión de Alumnos con Necesidades Especiales (PIANE) en la elaboración de su planificación estratégica, con el propósito que cuenten con una herramienta que les permita ordenar y priorizar sus objetivos y acciones, y les permita realizar seguimiento y monitoreo del desempeño de ellos.

**Programa transición Inclusiva:** Terminamos el año felices, porque fuimos uno de los 11 ganadores fondo Convoca Chile de Fundación MC, gracias a lo que podremos dar inicio, durante el 2022, a un nuevo programa llamado "transición inclusiva: educación, discapacidad y trabajo" con lo que apoyaremos el tránsito de estudiantes con discapacidad desde su egreso de educación media técnico profesional hacia la educación superior o el mundo laboral. Gracias al apoyo de Fundación MC no sólo contaremos con los recursos financieros que la implementación del Programa requiere, sino que además contaremos con asesoría para nuestro fortalecimiento institucional, y con apoyo para el monitoreo y evaluación del trabajo. Iniciaremos el 2021 con la implementación del piloto de transición Inclusiva en la región de Antofagasta.

### c. Mis Talentos en imágenes y testimonios



“Lo principal para trabajar por la inclusión educativa fue capacitarnos primero a nosotros, como equipo directivo, convencernos que era muy positivo tener este programa de integración para atender a las necesidades de estos niños, porque nuestra mentalidad de siempre era que todo igual, lo mismo para todos. Tuvimos que cambiar nuestro switch pensando en que no todos son iguales. Atender a la diversidad. Acabar con este modelo de homogeneizar a todos los estudiantes. Después sensibilizar a los profesores, y en general a toda la comunidad educativa, desde la persona que atiende en la recepción, el portero, el auxiliar, el asistente, la encargada de biblioteca, todos. Igual había cierta barrera en algunos docentes, cuesta que entiendan, como que están pensando mucho la nota. Tuvimos que ir educándonos frente, empoderándonos también del tema”

Angela, Docente de colegio Particular Subvencionado R.M

“Cuando fuimos invitados a participar (sumarnos a la causa) no dudamos en apoyarlo. Creemos que la sociedad se construye desde la base, desde la educación escolar, para crear convivencia y posteriormente seamos adultos con conciencia de inclusión e integración”

**Cynthia Bórquez**  
**Coordinadora de Sistemas de Gestión Mané Chile S.A**

### III. Transparencia

El siguiente cuadro muestra el balance de Fundación Mis Talentos para el año 2021.

Balance

FUNDACIÓN MIS TALENTOS  
65.052.999-5  
AV. GENERAL BUSTAMANTE #26

Pagina: 000000001  
Desde: '2021/01/01'  
Hasta: '2021/12/31'

Codigo	Cuenta	Debitos	Creditos	SALDO		INVENTARIO		RESULTADO	
				Deudor	Acreedor	Activo	Pasivo	Perdida	Ganancia
1.1.01.02.05	Banco ITAU	191.794.441	141.218.479	50.575.962	0	50.575.962	0	0	0
1.1.03.03.01	Anticipo de Sueldo	50.001	50.001	0	0	0	0	0	0
1.1.03.03.05	CAJA CHICA	294.330	294.330	0	0	0	0	0	0
1.1.04.01.01	Clientes Nacionales	77.215.586	73.495.023	3.720.563	0	3.720.563	0	0	0
1.1.04.01.05	BOLETA DE GARANTIA	12.797.902	0	12.797.902	0	12.797.902	0	0	0
1.1.04.02.01	Anticipo a Proveedores	3.697.530	469.330	3.228.200	0	3.228.200	0	0	0
1.1.04.02.02	Anticipo a Honorarios	631.620	530.490	101.130	0	101.130	0	0	0
1.1.08.01.03	Pago Provisional Mensual PPM	768.253	320.455	447.798	0	447.798	0	0	0
1.1.08.01.05	Otros Impuestos Por Recupera	20.255	0	20.255	0	20.255	0	0	0
2.1.03.01.01	Proveedores Nacionales	28.413.190	30.148.165	0	1.734.975	0	1.734.975	0	0
2.1.03.01.06	Honorarios por Pagar	74.202.093	78.017.237	0	3.815.144	0	3.815.144	0	0
2.1.04.01.02	Cuentas por pagar fundador	0	59.760.653	0	59.760.653	0	59.760.653	0	0
2.1.04.01.03	SUBVENCIÓN PRESIDENCIAL	17.690.832	17.690.832	0	0	0	0	0	0
2.1.04.01.04	RENDICION MINEUDC	91.482.193	111.172.000	0	19.689.807	0	19.689.807	0	0
2.1.04.01.05	FONDO CONCURSABLE	0	39.172.000	0	39.172.000	0	39.172.000	0	0
2.1.06.01.01	Retención 2o Categoría	10.339.990	10.350.385	0	10.395	0	10.395	0	0
2.1.06.01.06	F29 por Pagar	9.392.850	11.889.601	0	2.496.751	0	2.496.751	0	0
2.1.07.01.01	Imposiciones por Pagar	355.369	355.369	0	0	0	0	0	0
2.1.07.01.02	Imposiciones por Pagar	4.689.519	5.407.516	0	717.997	0	717.997	0	0
2.1.07.01.03	Impuestos Unico Trabajadores	11.618	11.618	0	0	0	0	0	0
2.1.07.01.03	Remuneraciones Por Pagar	17.495.395	17.870.190	0	374.795	0	374.795	0	0
2.1.08.01.01	Cuentas por Pagar	0	272.400	0	272.400	0	272.400	0	0
2.3.02.01.01	Resultados Acumulados	53.920.159	0	53.920.159	0	0	-53.920.159	0	0
3.1.01.01.01	Ingreso por donacion recurre	0	3.237.015	0	3.237.015	0	0	0	3.237.015
3.1.01.01.03	Ingreso por donacion eventua	0	85.490	0	85.490	0	0	0	85.490
3.1.01.01.04	Ingreso por capacitacion	15.861.105	77.163.947	0	61.302.842	0	0	0	61.302.842
3.1.01.01.06	INGRESO POR PROYECTOS	5.280.000	14.260.000	0	8.980.000	0	0	0	8.980.000
3.2.01.01.01	Otros Ingresos	1.600	162.600	0	161.000	0	0	0	161.000
3.2.01.01.03	INGRESO POR SUBSIDIO SENCE	0	3.798.100	0	3.798.100	0	0	0	3.798.100
3.8.01.01.01	Reajuste UTM	0	6.550	0	6.550	0	0	0	6.550
4.1.01.05.01	Sueldos y Salarios	21.949.525	8.071.279	13.878.246	0	0	0	13.878.246	0
4.1.01.05.04	Movilizacion	187.980	0	187.980	0	0	0	187.980	0
4.1.01.05.09	Indemnizaciones	556.694	0	556.694	0	0	0	556.694	0
4.1.01.05.13	Aporte Patronal	1.061.374	0	1.061.374	0	0	0	1.061.374	0
4.1.01.05.14	SEGUROS PERSONAL	20.925	0	20.925	0	0	0	20.925	0
4.3.01.01.02	Pagina web	432.700	0	432.700	0	0	0	432.700	0
4.3.01.04.05	SERVICIOS CONSULTORIA	106.442.703	50.625.095	55.817.608	0	0	0	55.817.608	0
4.3.01.04.06	GASTOS PROYECTOS.	1.201.000	0	1.201.000	0	0	0	1.201.000	0
4.3.01.05.01	Gastos Bancarios	335.239	0	335.239	0	0	0	335.239	0
4.3.01.08.01	Servicios Contables	3.000.000	0	3.000.000	0	0	0	3.000.000	0
4.3.01.09.01	Articulos oficina	68.538	0	68.538	0	0	0	68.538	0
4.3.01.10.01	Otros gastos	1.682.257	41.428	1.640.829	0	0	0	1.640.829	0
4.3.01.10.02	IVA NO RECUPERABLE	943.703	0	943.703	0	0	0	943.703	0
4.3.01.11.01	Arriendo de Oficina	1.612.179	0	1.612.179	0	0	0	1.612.179	0
4.5.01.01.05	Multas e intereses fiscales	46.930	0	46.930	0	0	0	46.930	0
SubTotal		755.947.578	755.947.578	205.615.914	205.615.914	70.891.810	74.124.758	80.803.945	77.570.997
Utilidad/Perdida		0	0	0	0	3.232.948	0	0	3.232.948
Totales		755.947.578	755.947.578	205.615.914	205.615.914	74.124.758	74.124.758	80.803.945	80.803.945


**Andrea Cecilia**  
**GONZÁLEZ TOBAR**  
 2020  
 REG. N°38365-3

XSolucion - Soluciones SpA