



Memoria 2020

Fundación Mis Talentos

Educación y Trabajo Inclusivo

Índice

1. La Fundación	3
- Valores y Principios	4
2. Directorio	5
3. Estructura Organizacional	6
- Organigrama	7
4. Principales Actividades y Proyectos	8
- Dirección Políticas Públicas	9
- Dirección Comunidades Educativas Inclusivas	11
- Dirección Comunicaciones.....	13
5. Situación Financiera	14
6. Encuéntranos	15

1. La Fundación

Fundación Mis Talentos, es una entidad sin fines de lucro, que nace el año 2011 con el sueño de transformar a Chile en un país inclusivo.

Trabajamos por una educación inclusiva porque con ella podremos mejorar trayectorias educativas de estudiantes que hoy viven exclusión y discriminación en nuestro sistema de educación, y porque con ella también favoreceremos el aprendizaje de habilidades sociales en TODOS los estudiantes, habilidades imprescindibles para la sana convivencia social que nuestro país necesita.

Impulsamos estrategias de inclusión laboral porque luego de educar, la inclusión social se materializa con trabajo.

Nuestra visión es ser un referente de la educación inclusiva y de la inclusión laboral, tanto para la elaboración de política pública, como para su implementación en comunidades educativas y laborales de todo el país.



Valores y Principios de Fundación Mis Talentos

1. **Compromiso:** Sentimos un profundo compromiso con la sociedad por lo que centramos nuestro trabajo en mejorar la educación de los niños y niñas con Necesidades Educativas Especiales (NEE) desde su educación hasta su incorporación al mundo laboral.
2. **Eficiencia y Eficacia:** Logramos nuestros objetivos sacando el máximo provecho a los recursos promoviendo mejora permanente en los procesos.
3. **Transparencia:** Damos cuenta de los avances y nos hacemos responsables de los resultados de nuestras acciones ante quienes colaboran con Mis Talentos o se benefician de nuestro proyecto.
4. **Trabajo Colaborativo:** Trabajamos de manera complementaria y coordinada, para alcanzar los objetivos que compartimos con las personas y redes de la Fundación. Nuestras relaciones se desarrollan en un marco de cooperación, respeto y apoyo, que favorecen la sinergia grupal

2. Directorio

Nombre	RUT	Cargo	Área de Conocimiento
Isabel Margarita Zúñiga Díaz	12.524.597-8	Presidente	Políticas Públicas
María del Carmen Álvarez Ríos	09.463.263-3	Vicepresidente	Educación Inclusiva
Marta Cecilia Valenzuela Henríquez	06.117.714-0	Secretario	Recursos Humanos
Pablo González Bucchi	13.197.859-6	Tesorero	Tecnología
María Carolina Vidal Maturana	13.441.315-8	Director	Comunicaciones

El Directorio está compuesto por seis miembros, y cada uno de ellos tiene experiencia y conocimientos en distintos ámbitos, de manera que forman un equipo multidisciplinario. Cada uno de ellos tiene un voto.

La duración de los cargos del Directorio dura un período de dos años, a excepción de Presidente, que tiene una duración permanente. Todos los Directores pueden ser reelegidos de manera indefinida.

Los Directores ejercen sus funciones ad honorem, sin embargo, pueden percibir remuneraciones por servicios, cargos u otras funciones que puedan ejecutar en la Fundación.

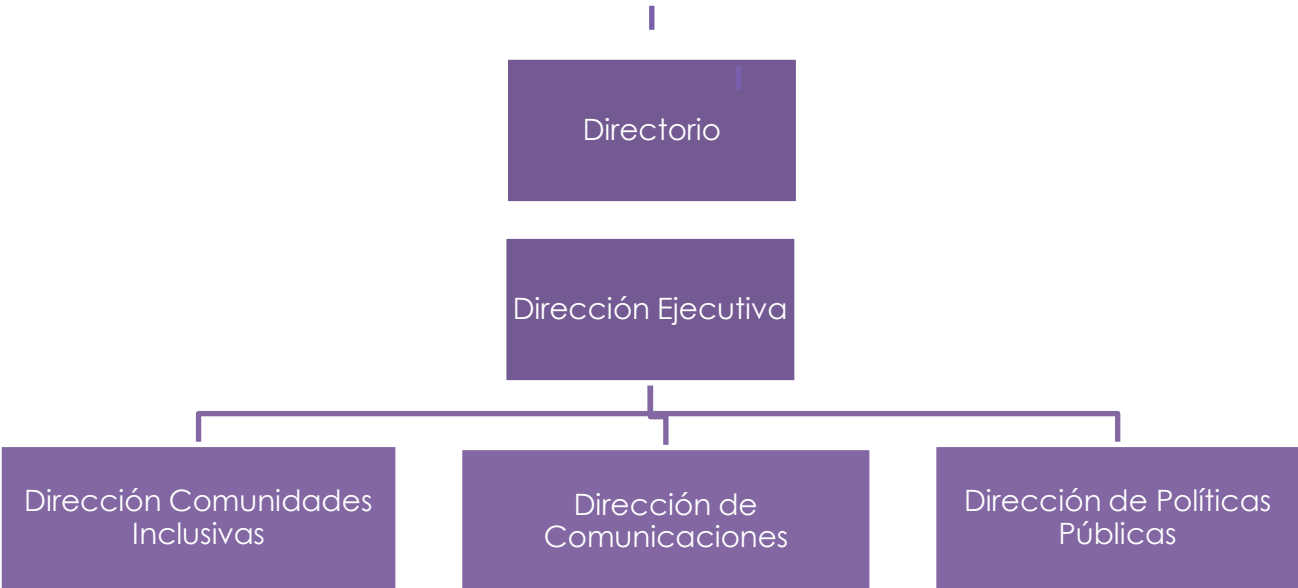
3. Estructura Organizacional

Fundación Mis Talentos realiza sus actividades en Chile, siendo Santiago su base de operaciones. La estructura sobre la que opera la fundación, parte con un equipo de Directorio multidisciplinario, formado por profesionales convencidos de que la inclusión es necesaria para el desarrollo del país, y que la educación inclusiva y la inclusión laboral harán de Chile un mejor país para todos. El Equipo Ejecutivo de Mis Talentos está a cargo de las acciones directas de la fundación, tal como su vinculación con el medio, búsqueda de alianzas estratégicas, comunicaciones externas y la realización de capacitaciones y consultorías a diversas instituciones.

El Equipo Ejecutivo está compuesto por:

- **Isabel Zúñiga, Directora Ejecutiva:** tiene las funciones de coordinar, supervisar, monitorear la ejecución de la estrategia de la fundación, entregar soporte administrativo en gestión de RRHH, contabilidad, adquisiciones y gestión logística a toda la organización.
- **Carla Meneses, Directora de Comunidades Inclusivas:** responsable de asegurar la calidad técnica de los productos de Fundación Mis Talentos, y coherencia entre estos y la misión y visión de la organización.
- **Magdalena Chacón, Directora de Comunicaciones:** focalizada en gestionar las redes sociales y página web. También gestionar entrevistas con distintos medios de prensa, tanto escritos, radiales y televisivos, con tal de posicionar a Fundación Mis Talentos como referente en la entrega de servicios para la educación y trabajo inclusivos y en el debate de políticas públicas.

Organigrama de Fundación Mis Talentos



4. Principales Actividades y Proyectos

Nuestras líneas de trabajo son:

- 1- **Políticas Públicas**, Trabajamos para incidir en políticas públicas para colaborar con la construcción de capacidades en el Estado (Poder Ejecutivo, Legislativo y Gobiernos Locales) para la creación o mejora de leyes, planes y programas que ofrezcan las condiciones que el sistema de educación y el mundo del trabajo requieren para avanzar hacia la inclusión.
- 2- **Comunidades Educativas Inclusivas**, Los sistemas de educación, y las instituciones que los componen, deben dejar atrás modelos que homogenizan a los alumnos para avanzar hacia aquellos que reconocen y valoran sus diferencias personales y contextuales. Ofrecer a cada estudiante las estrategias y apoyos que requiere para acceder, progresar y egresar de la educación es ofrecer educación de calidad a todos, es ofrecer una educación humana. Para avanzar hacia este ideal, en Mis Talentos trabajamos junto a comunidades educativas en la co-construcción de capacidades a través de asesorías, cursos, talleres y charlas.
- 3- **Comunidades Laborales Inclusivas**, La inclusión es un concepto nuevo, y las instituciones que componen el mundo del trabajo deben migrar desde modelos que castigan las diferencias hacia aquellos que la reconocen y valoran. En Mis Talentos trabajamos junto a comunidades laborales en la co-construcción de capacidades que les permiten esta migración a través de asesorías y formación.

Políticas Públicas

Entre los logros observables en el eje de Políticas Públicas, están los siguientes hitos

1. Participamos del **Tenemos que Hablar de Chile**, plataforma organizada por la Universidad de Chile y la Universidad Católica, que busca promover la cohesión y la construcción de una hoja de ruta país. **En ella participaron cerca de 100 mil personas y sus resultados posicionan la temática de la educación inclusiva** como clave para las transformaciones que Chile necesita.

2. Como miembros de Acción Colectiva por la Educación, participamos de la iniciativa **Tenemos que Hablar de Educación**. La sistematización de sus resultados estará en marzo 2021.

Acción Colectiva es una agrupación compuesta por 20 organizaciones de la sociedad civil trabajando por la educación, que apuntan a la transformación e innovación en escuelas y comunidades educativas a lo largo del país.



Equipo Acción Colectiva Por la Educación

3. Incidimos en el **proyecto de ley sobre inclusión escolar** de niños, niñas y adolescentes con necesidades educativas especiales en establecimientos educacionales particulares pagados (Boletín N° 12.982-04)

En diciembre de 2020 dicha iniciativa quedó en condiciones de cumplir su segundo trámite en la Cámara de Diputados.

4. Incidimos en proyecto de ley que elimina evaluaciones previas a la admisión de Programa de Integración Escolar (PIE) en el Sistema de Admisión Escolar (SAE).



Presentación Fundación Mis Talentos ante la Comisión de Educación del Senado

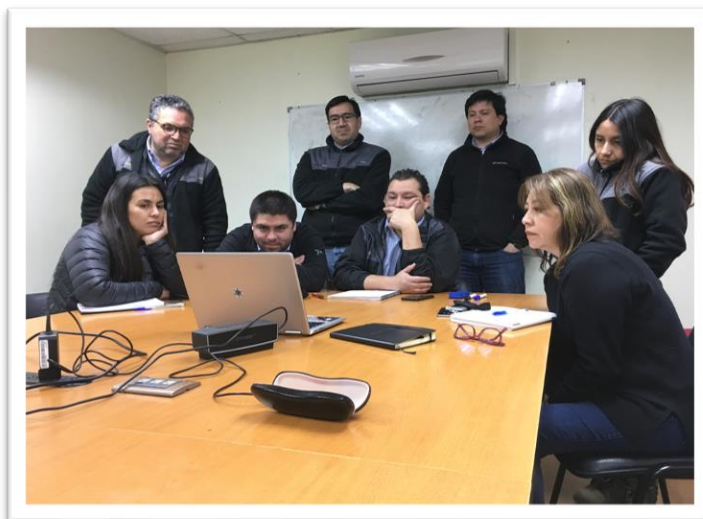
Comunidades Educativas Inclusivas

Entre los principales logros del año 2020 se encuentran:

1. **Hicimos crecer al equipo de especialistas de la fundación**, que será clave para en la mejora de contenidos y servicios, como de la creación de equipos.
2. Finalizamos la **asesoría de Inclusión Laboral para Minera Florida de la comuna de Alhué**, por la que fueron capacitados 700 trabajadores.

En ella se trabajó en identificar si entre el personal había personas que requirieran adecuar sus actuales condiciones de trabajo para la óptima realización de sus tareas. Para ello se realizó una encuesta y charlas de sensibilización con ejecutivos, supervisores, sindicatos y trabajadores.

En una segunda línea de trabajo, realizamos un diagnóstico de la realidad laboral de las personas con discapacidad en la comuna de Alhué. Fueron entrevistados representantes de las oficinas de Educación y de Discapacidad de la municipalidad, Liceo Municipal, Programa de Integración Escolar comunal, familiares de personas con discapacidad y adultos con discapacidad. Recabada esta información, propusimos un plan de trabajo para incorporar la inclusión laboral de personas con discapacidad de la comuna en futuros procesos de contratación



Equipo de Minera Florida en la asesoría

3. Avanzamos en la ejecución de un proyecto para traducir a formato a distancia dos de nuestros cursos.
4. Ejecutamos Charlas sobre neurociencias, convivencia escolar inclusiva y trabajo colaborativo para las Municipalidades de Pichidegua y San Javier.
5. Ejecutamos Taller de Educación Inclusiva y Autismo para colegios de Fundación Chaminade.
6. Dado el contexto de pandemia, incursionamos en la organización de diversos webinar que buscaron promover los beneficios de la educación inclusiva. Estos fueron: "Sexismo en la Educación", "Evaluación Diversificada", "Trabajo Colaborativo" y "Apoyando a los estudiantes con retos en su aprendizaje en el contexto de educación a distancia" organizado por Centro Clínico de Diagnóstico e Intervención Psicológica, Ceclidi, de Guatemala.
7. También participamos junto al Centro Justicia Educacional (CJE) en el webinar "Repensar la Educación Inclusiva: ¿cuáles son las oportunidades que genera la pandemia?" y en la semana de la inclusión de la municipalidad de Pichidegua, a través de la charla: "Estrategias para promover el buen trato en mi colegio".



Pieza gráfica para redes sociales de uno de nuestros webinar

Dirección de Comunicaciones

Entre los logros observables se pueden observar los siguientes:

1. Generamos una **nueva identidad gráfica** que nos entrega una nueva imagen, que retrata de manera lúdica y fresca, nuestras distintas áreas de trabajo.
2. Mejoramos la calidad de contenidos para nuestras redes sociales. En el que relevamos el valor de la diversidad para generar conciencia de la importancia de esta.
3. Difundimos en todas nuestras plataformas, las actividades en las que participamos como: charlas, webinar, políticas públicas, asistencia a Expo-Inclusión, entre otros.
4. Seguimos perfeccionando nuestro sitio web, tanto en diseño como contenidos, de manera de hacerlo más atractivo y de fácil navegación para nuestros usuarios.
5. Renovamos nuestro logo, dejando de ser "Educación Inclusiva" para abrirnos y ampliarnos a "**Diversidad, Equidad e Inclusión**".



Parte de nuestras ilustraciones generadas el 2020

5. Situación Financiera

RUT: 65.052.999-5

BALANCE TRIBUTARIO 01/01/2020 al 31/12/2020

Fecha y hora: 10/08/2021 16:17:13

Cuenta	Debe	Haber	S. deudor	S. Acreedor	Activo	Pasivo	Pérdidas	Ganancias
1101203 - Banco Itau	167.959.664	102.085.835	65.873.829	0	65.873.829	0	0	0
1104001 - Deudores Por Ventas	48.325.610	36.375.971	11.949.639	0	11.949.639	0	0	0
1104003 - Boleta de garantía participacion	12.899.304	2.549.652	10.349.652	0	10.349.652	0	0	0
1108001 - Pagos Provisionales Mensuales	1.120.600	950.245	170.355	0	170.355	0	0	0
2102001 - Proveedores Nacionales	17.901.107	18.584.308	0	683.201	0	683.201	0	0
2102004 - cuentas por pagar Fundador	28.700.000	88.203.031	0	59.503.031	0	59.503.031	0	0
2102006 - Honorarios por Pagar	22.124.215	23.256.035	0	1.131.820	0	1.131.820	0	0
2102008 - Subvencion presidencial	2.241.068	10.000.000	0	7.758.932	0	7.758.932	0	0
2102009 - Rendición Mineduc	8.000.000	80.000.000	0	72.000.000	0	72.000.000	0	0
2103004 - Otros Impuestos por Pagar	695.758	1.745.573	0	1.049.815	0	1.049.815	0	0
2104001 - Imposiciones por Pagar	3.515.072	3.651.746	0	136.674	0	136.674	0	0
2104005 - Remuneraciones Por Pagar	6.885.117	6.885.278	0	161	0	161	0	0
2303001 - Resultados Acumulados	51.730.508	0	51.730.508	0	51.730.508	0	0	0
3103008 - Gastos por membresia	1.165.818	116.443	1.049.375	0	0	0	1.049.375	0
3201001 - Sueldos y Salarios	4.941.320	0	4.941.320	0	0	0	4.941.320	0
3201004 - Movilización	1.456.650	0	1.456.650	0	0	0	1.456.650	0
3201009 - Indemnizaciones	7.894.950	0	7.894.950	0	0	0	7.894.950	0
3201013 - Aporte Patronal	1.634.834	0	1.634.834	0	0	0	1.634.834	0
3202001 - Asesoría Legal	90.700	0	90.700	0	0	0	90.700	0
3202005 - Servicios Consultoria	12.339.110	0	12.339.110	0	0	0	12.339.110	0
3202014 - Gastos Bancarios	231.104	0	231.104	0	0	0	231.104	0
3202019 - Honorarios Profesionales	16.878.602	0	16.878.602	0	0	0	16.878.602	0
3202024 - Gastos Generales	911.415	0	911.415	0	0	0	911.415	0
3203001 - Telefonía Nacional	76.561	0	76.561	0	0	0	76.561	0
3207001 - Multas e Intereses	145.208	0	145.208	0	0	0	145.208	0
3501001 - Corrección Monetaria	0	3.470	0	3.470	0	0	0	3.470
4101001 - Ingreso por capacitación	15.344.958	47.670.834	0	32.325.876	0	0	0	32.325.876
4101002 - Ingresos por donaciones	0	13.118.479	0	13.118.479	0	0	0	13.118.479
4301001 - Intereses Ganados	0	12.353	0	12.353	0	0	0	12.353
Sumas	435.209.253	435.209.253	187.723.812	187.723.812	140.073.983	142.263.634	47.649.829	45.460.178
Resultado negativo	0	0	0	0	2.189.651	0	0	2.189.651
Sumas totales	435.209.253	435.209.253	187.723.812	187.723.812	142.263.634	142.263.634	47.649.829	47.649.829

6. Encuéntranos

Puede encontrarnos en www.mistalentos.cl

También contamos con presencia en todas las redes sociales: Facebook, Instagram, Twitter, LinkedIn y YouTube.



Nuestra oficina está ubicada en el Edificio Colunga, ubicado en General Bustamante 26, Providencia, Santiago. En esta comunidad trabajamos 48 organizaciones de la sociedad civil con el fin de contribuir a la equidad social.





F U N D A C I Ó N

MIS TALENTOS

DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN