



FUNDACIÓN
MIS TALENTOS
EDUCACIÓN INCLUSIVA

Memoria 2019

Fundación Mis Talentos
Educación Inclusiva



Índice

1. La Fundación	3
1.1. Valores y Principios.....	4
2. Directorio	5
3. Estructura Operacional	6
3.1. Organigrama	7
4. Principales Actividades y Proyectos	8
4.1. Políticas Públicas	9
4.2. Difusión.....	12
4.2.1 Ciclo de Charlas Fundación Mis Talentos	13
4.3. Servicios	14
4.3.1. Servicios a Comunidades Educativas	14
4.3.2. Servicios de Inclusión Laboral	15
4.3.3. Comunidad de Aprendizaje para Padres	16
5. Situación Financiera	17
6. Encuéntranos	18

1. La Fundación

Fundación Mis Talentos, es una entidad sin fines de lucro, la cual nace el año 2011 con el sueño de transformar a Chile en un país inclusivo.

Más del 20% de los alumnos y alumnas que integran nuestro sistema educativo, tienen alguna necesidad educativa especial asociada a condiciones personales o de su entorno, muchos de ellos viviendo diariamente la discriminación y exclusión en sus colegios, lo que afecta negativamente su aprendizaje, negándole con esto el derecho a recibir una educación de calidad. Es por esto que la educación se convierte en una herramienta para conseguir derribar las diferentes barreras que existen, y a través de la cual nosotros queremos aportar día a día en la construcción de un país competente ante la diversidad.

Queremos, entonces, que los niños y niñas tengan todas las oportunidades en su ambiente natural, que es la escuela. Perseguimos que todas las personas, independiente de su condición o de la situación de discapacidad, se puedan desenvolver lo mejor posible en su medio y con esto ser felices.

En Mis Talentos llevamos 8 años trabajando para esto mediante la propagación de un sistema de Educación Inclusivo, que es aquel que reconoce las diferencias entre sus alumnos y les ofrece las estrategias y apoyos que requieren para **acceder, progresar y egresar de él**. En este contexto, ninguna condición se convierte en inequidad, por tanto, este sistema es capaz de ofrecer educación de calidad a todos. Hoy estamos contentos, pues hemos sido propositivos y hemos avanzado en este marco.

VISIÓN: “Ser un referente de la educación inclusiva, tanto para la elaboración de política pública, como para su implementación en establecimientos educacionales”.

MISIÓN: “Nuestra misión es contribuir a la igualdad de oportunidades de niños, niñas y jóvenes mediante el aumento de cobertura y calidad de la educación inclusiva”.

1.1. Valores y Principios de Fundación Mis Talentos

1. **Compromiso:** Sentimos un profundo compromiso con la sociedad por lo que centramos nuestro trabajo en mejorar la educación de los niños y niñas con Necesidades Educativas Especiales (NEE) y la realidad de quienes los rodean.
2. **Eficiencia y Eficacia:** Logramos nuestros objetivos sacando el máximo provecho a los recursos promoviendo mejora permanente en los procesos.
3. **Transparencia:** Damos cuenta de los avances y nos hacemos responsables de los resultados de nuestras acciones ante quienes colaboran con Mis Talentos o se benefician de nuestro proyecto.
4. **Trabajo Colaborativo:** Trabajamos de manera complementaria y coordinada, para alcanzar los objetivos que compartimos con las personas y redes de la Fundación. Nuestras relaciones se desarrollan en un marco de cooperación, respeto y apoyo, que favorecen la sinergia grupal

2. Directorio

Nombre	RUT	Cargo	Área de Conocimiento
Isabel Margarita Zúñiga Díaz	12.524.597-8	Presidente	Políticas Públicas
María del Carmen Álvarez Ríos	09.463.263-3	Vicepresidente	Educación Inclusiva
Marta Cecilia Valenzuela Henríquez	06.117.714-0	Secretario	Recursos Humanos
Pablo González Bucchi	13.197.859-6	Tesorero	Tecnología
María Carolina Vidal Maturana	13.441.315-8	Director	Comunicaciones
Camila Cerda Romeu		Asesora Directorio	Ingeniería Comercial

El Directorio está compuesto por seis miembros, y cada uno de ellos tiene experiencia y conocimientos en distintos ámbitos, de manera que forman un equipo multidisciplinario. Cada uno de ellos tiene un voto.

La duración de los cargos del Directorio dura un período de dos años, a excepción de Presidente, que tiene una duración permanente. Todos los Directores pueden ser reelegidos de manera indefinida.

Los Directores ejercen sus funciones ad honorem, sin embargo, pueden percibir remuneraciones por servicios, cargos u otras funciones que puedan ejecutar en la Fundación.

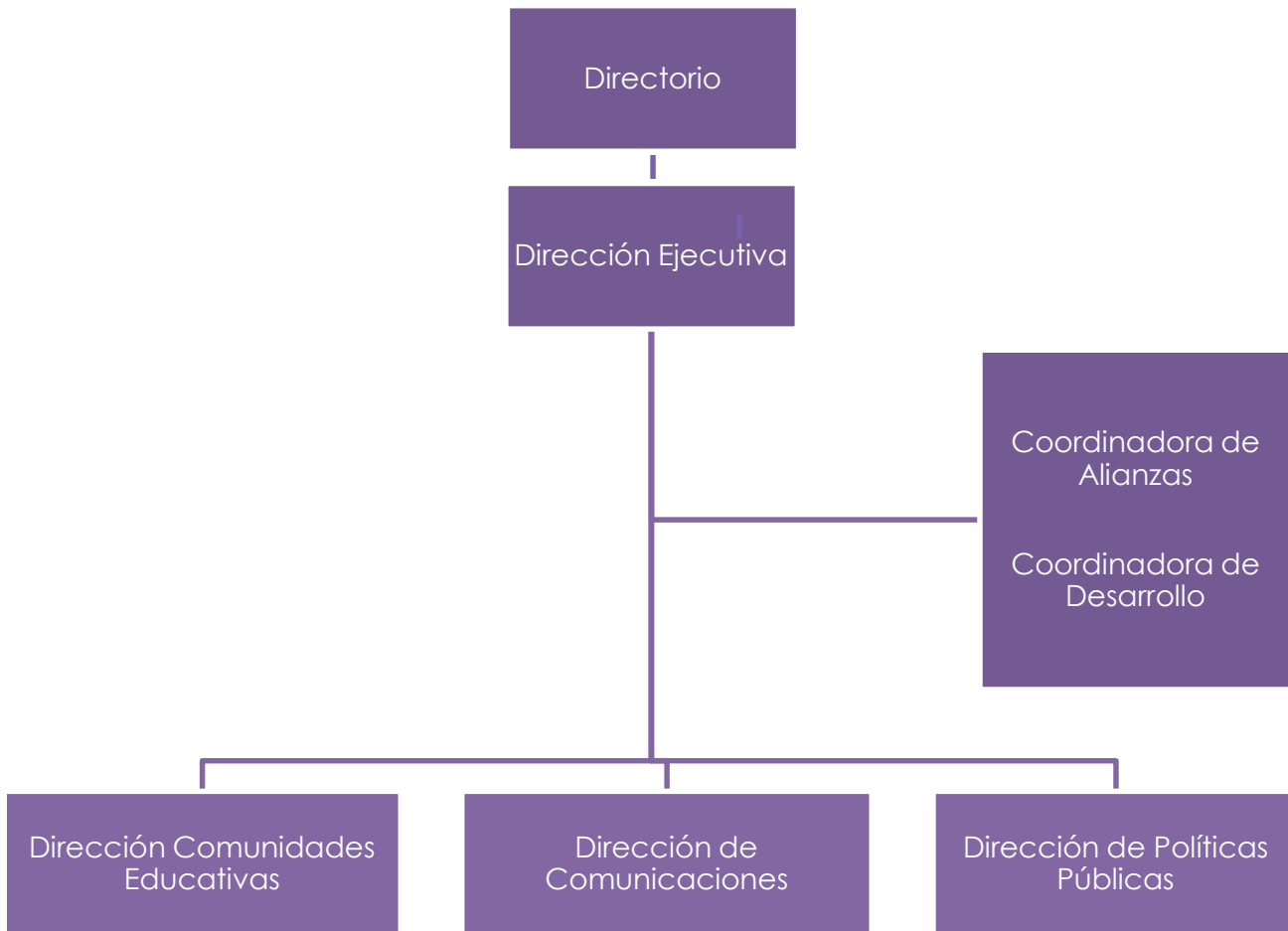
3. Estructura Operacional

Fundación Mis Talentos realiza sus actividades en Chile, siendo Santiago su base de operaciones. La estructura sobre la que opera la fundación, parte con un equipo de Directorio multidisciplinario, formado por profesionales convencidos de que la educación inclusiva es necesaria para el desarrollo del país, que la educación inclusiva hará de Chile un mejor país para todos. Debajo está el Equipo Ejecutivo de Mis Talentos, que está a cargo de las acciones directas de la fundación, tal como su vinculación con el medio, búsqueda de alianzas estratégicas, comunicaciones externas y la realización de capacitaciones y consultorías a diversas instituciones.

El Equipo Ejecutivo está compuesto por:

- **Yerly Hernández, Directora Ejecutiva:** tiene las funciones de coordinar, supervisar, monitorear la ejecución de la estrategia de la fundación, entregar soporte administrativo en gestión de RRHH, contabilidad, adquisiciones y gestión logística a toda la organización.
- **Eugenia Victoriano, Directora de Contenidos:** responsable de asegurar la calidad técnica de los productos de Fundación Mis Talentos, y coherencia entre estos y la misión y visión de la organización.
- **Isabel Zúñiga, Directora de Políticas Públicas:** tiene como principales funciones realizar incidencia en políticas públicas, gestionar la investigación aplicada en temas de políticas públicas y realizar consultoría en dichos temas.
- **Magdalena Chacón, Directora de Comunicaciones:** focalizada en gestionar las redes sociales y página web. También gestionar entrevistas con distintos medios de prensa, tanto escritos, radiales y televisivos, con tal de posicionar a Fundación Mis Talentos como referente en la entrega de servicios para la educación inclusiva y en el debate de políticas públicas.
- **Karen Sepúlveda, Coordinadora de Alianzas:** Encargada de establecer alianzas con comunidades educativas que permitan incrementar cobertura de nuestro programa regular a comunidades educativas.
- **Doris Paillaqueo, Coordinadora de Desarrollo:** Encargada de establecer alianzas que nos permitan crecer en proyectos especiales, ya sean estos relacionados a políticas públicas, difusión o comunidades educativas.

3.1. Organigrama de Fundación Mis Talentos



4. Principales Actividades y Proyectos

Actualmente, la Fundación cuenta con 3 ejes principales de acción. Estos son:

- 1- **Políticas Públicas**, participación en instancias de diseño, ejecución y evaluación de política pública a favor de la atención a la diversidad de estudiantes en el sistema de educación.
- 2- **Difusión** del modelo de Educación Inclusiva y sus beneficios, bajo el supuesto de que su desconocimiento es una importante barrera para su uso y masificación.
- 3- **Servicios** de asesoría y capacitación a establecimientos educacionales que realicen esfuerzos para la implementación de la Educación Inclusiva, con el objetivo de construir capacidades que les permitan mejorar o acelerar su camino hacia una educación inclusiva capaz de ofrecer equidad en el acceso de oportunidades educativas a todos. Además, ofrece servicios para fomentar la inclusión laboral en organizaciones y empresas.

4.1. Políticas Públicas

Entre los logros observables en el eje de Políticas Públicas, están los siguientes hitos

- **Incidencia y participación en discusión de Proyecto Ley “Admisión Justa”:**

Isabel Zúñiga, Directora de Fundación Mis Talentos, expuso a la Comisión de Educación de la Cámara de Diputados un análisis sobre las iniciativas parlamentarias y de gobierno que buscaban reponer criterios de selección estudiantil en la política de admisión escolar.

En esa instancia recalcó las cosas positivas observables en los distintos proyectos de ley presentados por el ejecutivo y del poder legislativo, pero también enfatizó en que **“la selección de estudiantes se opone a la inclusión” y las ventajas que ofrece el actual sistema de admisión para los estudiantes con Necesidades Educativas Especiales.**

Para más información sobre los argumentos entregados por Isabel Zúñiga, basados en los ocho años de trabajo por la educación inclusiva en Fundación Mis Talentos, revisa su exposición completa en Tv Senado o en nuestro sitio web www.mistalentos.cl



Fotografía gentileza de Tv Senado: Exposición Isabel Zúñiga en Cámara de Diputados.

- **Participación en libro “Propuestas desde la sociedad civil: promoviendo una educación de calidad, más equitativa e inclusiva” - Alianza con Acción Colectiva para la Educación (AC):**

AC es una agrupación compuesta por 18 organizaciones de la sociedad civil trabajando por la educación, que apuntan a la transformación e innovación en escuelas y comunidades educativas a lo largo del país.

Esta agrupación reunió las recomendaciones de las distintas organizaciones miembro, entre ellas Fundación Mis Talentos, para que el sistema educativo nacional avance en calidad, con equidad e inclusión. A través de un libro de 17 propuestas y un seminario realizado en el Centro de Extensión del Senado, Acción Colectiva entregó distintas sugerencias para mejorar el estado actual de la educación en Chile, para apuntar hacia una concordancia entre el nivel de desarrollo de nuestro país y la evolución de su sistema educativo hacia uno más diverso y paritario.

Estas propuestas de corto y mediano plazo se separaron en cuatro áreas temáticas prioritarias para generar un cambio positivo, tangible y consistente en el sistema educativo: Educación Inicial; Equipo de Directivos; Prácticas Pedagógicas e Innovación; y Educación Inclusiva. Isabel Zúñiga, Presidenta de Fundación Mis Talentos, fue una de las líderes en la temática de Educación Inclusiva.

Dentro del componente de Educación Inclusiva las propuestas son:

Crear un observatorio de inequidad educativas.

- i. Crear un sistema integrado (Ministerio de Educación, Ministerio de Desarrollo Social Y Ministerio de Salud) de identificación temprana.
- ii. Impulsar un sistema de provisión de apoyo y seguimiento de alumnos prioritarios.
- iii. Adecuar la oferta: Modalidades e itinerarios diferenciados de aprendizaje
- iv. Competencias y habilidades de especialistas, docentes y directivos.

- **Trabajo de incidencia junto a Pacto por la Discapacidad:**

Durante el año 2019, Fundación Mis Talentos participó en diferentes instancias que le permitieron incidir en cambios en nuestra política pública en favor de una educación inclusiva.

Durante el primer semestre del año, participó en la publicación de **"Propuestas desde la Sociedad Civil: promoviendo una educación de calidad, más equitativa e inclusiva"**, documento que fue elaborado junto a las organizaciones pertenecientes a **Acción Colectiva** por la Educación, movimiento del cual Fundación Mis Talentos es parte. El texto contiene las propuestas de política pública que el grupo de instituciones elaboró con el objeto de mejorar la calidad de la educación del país, se estructura en 4 temas siendo educación inclusiva uno de ellos. La publicación fue lanzada en el Congreso de Santiago.

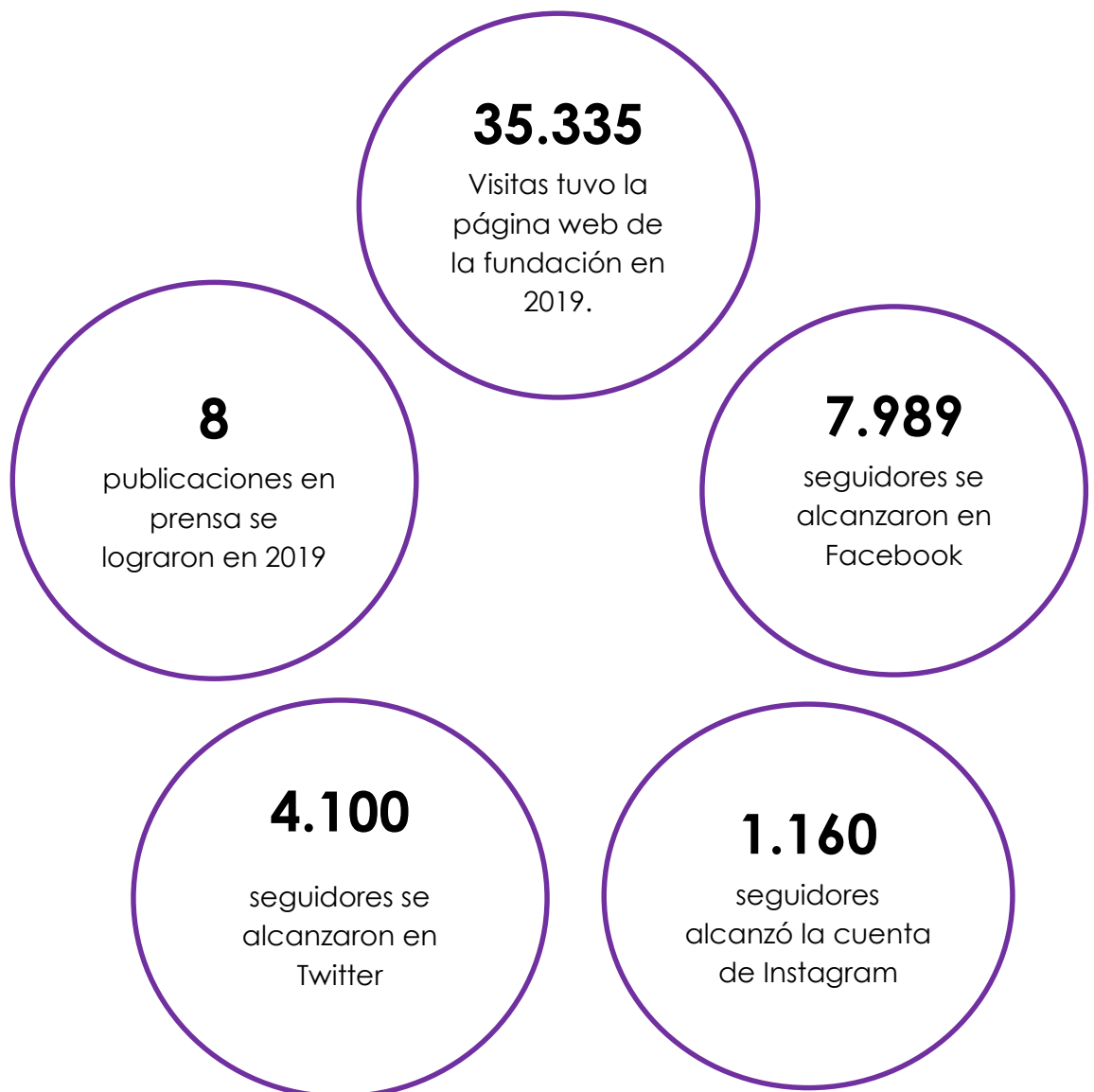
El mismo semestre y en el contexto del debate en el Congreso Nacional del proyecto de ley **"Admisión Justa"**, Isabel Zúñiga, Presidenta de Fundación Mis Talentos, asistió a exponer en las sesiones de audiencia tanto de la Comisión de Educación de la Cámara de Diputados como del Senado. En ambas instancias argumentó sobre la inconveniencia de avanzar en la tramitación del proyecto, por cuanto mecanismos de admisión selectivos de estudiantes son inconsistentes con los principios de no discriminación y acceso justo a oportunidades educativas, perjudicando a niños, niñas y adolescentes con Necesidades Educativas Especiales.

Durante el segundo semestre y ya en el contexto del estallido social que vive el país, Fundación Mis Talentos conformó junto a más de 40 organizaciones de la sociedad civil relacionadas a discapacidad, el movimiento **"Pacto por la Discapacidad"**, que tiene por objetivo incidir en el proceso constituyente y de formulación de la agenda social para posicionar las necesidades de justicia y participación social que esta población merece.

4.2. Difusión

Entre los logros observables, se encuentran:

- Aumento en un **47%** el número de seguidores en Instagram.
- Aumento en un **21%** el número de seguidores en Facebook.
- Aumento en un **10%** el número de seguidores en Twitter.
- Se habilitó la cuenta de LinkedIn Mis Talentos.
- Realización del Primer y Segundo Ciclo de Charlas sobre Educación Inclusiva de Fundación Mis Talentos



4.2.1. Ciclo de Charlas Mis Talentos

En estos ocho años de trabajo por la educación inclusiva y de calidad hemos escuchado que directivos, docentes y asistentes de la educación tienen la necesidad de formarse continuamente y actualizar sus conocimientos para llevar a cabo un proyecto inclusivo en sus comunidades educativas.

Buscando ser un facilitador para la inclusión en nuestro país, **desarrollamos dos Ciclos de Charlas gratuitas enfocadas en co-construir conocimientos con los actores que conviven día a día con estudiantes diversos: directivos, docentes y asistentes de la educación.** Más de 200 miembros de distintos establecimientos educacionales de toda la RM participaron de estos espacios.

En la primera instancia se buscó promover y concientizar sobre la importancia y beneficios de un proyecto educativo inclusivo. Por medio de temáticas como políticas nacionales sobre educación inclusiva, convivencia escolar y ¿Por qué avanzar hacia una educación inclusiva? Quisimos incorporar en el debate a los tomadores de decisiones en el contexto educativo: los equipos directivos.

El segundo ciclo de exposiciones se denominó "Construyendo herramientas para la educación inclusiva". **Este se enfocó en temáticas como neurociencias y aplicación del decreto 67 (evaluación, calificación y promoción escolar).** Debido a la contingencia nacional no se concretó la tercera y última charla del 2019 titulada "el rol de los y las asistentes de la educación en la inclusión".



Fotografías: Charla Neurociencias. Expositora: Pilar Cuellar

4.3.1 Servicios a Comunidades Educativas

Entre los logros observables en este eje, se pueden observar los siguientes:

- **Servicios enfocados a Establecimientos Educativos:** Dentro de las múltiples capacitaciones realizadas, se encuentran cursos de formación continua en temáticas como: Neurociencias, Diseño Universal de Aprendizaje (DUA), convivencia escolar y discapacidad visual.
- **Charlas a comunidades educativas:** Se hicieron charlas de sensibilización, abordando temáticas de políticas públicas en inclusión educativa, neurociencia, convivencia escolar y buen trato.
- **Eventos destacados en relación a Comunidades Educativas:**
 - I **MUNICIPALIDAD DE PICHIDEGUA:** Charla Inclusión y Necesidades Educativas Especiales para todos y todas en la Municipalidad de Pichidegua.
 - CORPORACIÓN EDUCACIONAL UDEC:** Charla Educación Inclusiva en la Educación Superior.
 - CORPORACION MUNICIPAL DE PEÑALOLEN PARA EL DESARROLLO SOCIAL (CORMUP):** Asesoría y capacitación Aprendizaje Basado en Proyectos.

15

Cursos de formación continua se realizaron durante el año.

3

Consultorías fueron realizadas este año.

7

Charlas de Educación Inclusiva se realizaron este año.

4.3.2 Servicios de Inclusión Laboral

Entre los logros observables en este eje, se pueden observar los siguientes:

- **Servicios de Inclusión Laboral:**

- **Minera Florida Ltda.:** En diciembre del 2018, se comenzó a trabajar en el proyecto de Inclusión Laboral en Minera Florida Ltda., el cual busca que la empresa y la comunidad de Alhué avancen hacia la inclusión social en la comuna a través de acciones de inclusión laboral. Esto, por medio la identificación de las posibilidades de apoyo que Minera Florida Ltda. puede ofrecer a las necesidades halladas ya sea a través de procesos de empleo con apoyo dentro de la empresa o a través de proyectos que apoyen a terceros.

- **Sidapt Ltda.:** Desde noviembre de 2018 se trabajó en conjunto con la empresa distribuidora Sidapt de Quinta Normal, para un cambio de cultura organizacional, con un discurso de inclusión social que lograra permear a todos los colaboradores. El año 2019 se asesoró a la empresa para la inclusión de un trabajador en situación de discapacidad dentro de su planta de trabajadores.

2

Consultorías fueron realizadas este año.

3

Charlas de Educación Inclusiva se realizaron este año.

4.3.3 Comunidad de Aprendizaje para Padres

Otro de los logros observables en este eje, es la creación de la **“Primera Comunidad de Aprendizaje Para Padres de Fundación Mis Talentos”**.

Esta comunidad consiste en distintas **instancias de convocatoria abierta para padres, madres y tutores de estudiantes con Necesidades Educativas Especiales para generar redes de apoyo** que permitan a las familias entender, asumir y acompañar de la mejor forma el proceso educativo de su estudiante.

Para ello, ofrecemos nuestras oficinas (en colaboración con “Fundación Colunga”) para la realización de estas reuniones. Cada encuentro posee una temática específica **e invita a los padres a comunicar sus temores, prejuicios, miedos, logros, avances, etc. En la vivencia del proceso educativo junto a su hijo/a**. Con el apoyo de los profesionales de Mis Talentos, en específico de Eugenia Victoriano, Directora de Comunidades Educativas, **se asesora a los apoderados en cuanto a las oportunidades de beneficios, apoyos y legalidad vinculada a las Personas con Discapacidad (PcD) y las NEE**.



5. Situación Financiera

En la siguiente tabla se muestra el balance contable de la fundación del año 2018:

BALANCE TRIBUTARIO AÑO 2018								
Periodo: 01 de Enero del 2018 al 31 de Diciembre del 2018								
CUENTA	CARGOS	ABONOS	SALDO		INVENTARIO		RESULTADOS	
			DEUDOR	ACREEDOR	ACTIVO	PASIVO	PERDIDA	GANANCIA
BANCO SECURITY	96.267.626	93.942.466	2.325.160	-	2.325.160	-	-	-
CLIENTES	60.199.547	50.124.922	10.074.625	-	10.074.625	-	-	-
PAGOS PROVISIONALES MENSUALES	3.761.938	3.603.643	158.295	-	158.295	-	-	-
PROVEEDORES	6.533.681	6.533.681	-	-	-	-	-	-
LEYES SOCIALES POR PAGAR	17.061.447	18.316.630	-	1.255.183	-	1.255.183	-	-
IMPUESTO UNICO	309.781	347.492	-	37.711	-	37.711	-	-
IMPUESTO SEGUNDA CATEGORIA	1.616.319	1.687.529	-	71.210	-	71.210	-	-
REMUNERACIONES POR PAGAR	48.295.049	48.295.049	-	-	-	-	-	-
HONORARIOS POR PAGAR	15.529.845	17.535.613	-	2.005.768	-	2.005.768	-	-
IMPUESTOS POR PAGAR	1.011.194	1.199.274	-	188.080	-	188.080	-	-
PERDIDAS Y GANANCIAS	23.090.996	-	23.090.996	-	23.090.996	-	-	-
PRESTAMOS	-	48.250.000	-	48.250.000	-	48.250.000	-	-
REMUNERACIONES	59.867.852	-	59.867.852	-	-	-	59.867.852	-
BONOS	2.620.920	-	2.620.920	-	-	-	2.620.920	-
APORTE PATRONAL	2.997.136	-	2.997.136	-	-	-	2.997.136	-
INDEMNIZACION AL PERSONAL	851.544	-	851.544	-	-	-	851.544	-
HONORARIOS	16.875.321	-	16.875.321	-	-	-	16.875.321	-
GASTOS GENERALES	801.474	-	801.474	-	-	-	801.474	-
ARRIENDOS PAGADOS	2.330.391	-	2.330.391	-	-	-	2.330.391	-
GASTOS DE TELEFONO	172.752	-	172.752	-	-	-	172.752	-
ADMINISTRACION Y VENTAS	3.727.086	-	3.727.086	-	-	-	3.727.086	-
GASTOS BANCARIOS	333.422	-	333.422	-	-	-	333.422	-
MULTAS E INTERESES	119.605	-	119.605	-	-	-	119.605	-
CORRECCION MONETARIA	-	3.170	-	3.170	-	-	-	3.170
VENTAS EXENTAS	-	60.199.547	-	60.199.547	-	-	-	60.199.547
DONACIONES	-	14.292.666	-	14.292.666	-	-	-	14.292.666
REAJUSTE GANADOS	-	43.244	-	43.244	-	-	-	43.244
SUBTOTAL	364.374.926	364.374.926	126.346.579	126.346.579	35.649.076	51.807.952	90.697.503	74.538.627
RESULTADO DEL EJERCICIO						-16.158.876	-16.158.876	
SUMAS IGUALES	364.374.926	364.374.926	126.346.579	126.346.579	35.649.076	35.649.076	74.538.627	74.538.627

Art. 100 C.T : Balance confeccionado con los antecedentes proporcionados por el contribuyente.

6. Encuéntranos

Este 2019, Fundación Mis Talentos actualizó y rediseñó su sitio web, apostando por una imagen más renovada y amigable con el usuario. Se puede acceder a través de www.mistalentos.cl. En ella se encuentra toda la información de nuestro trabajo en políticas públicas, difusión y servicios.

Por otra parte, contamos con presencia en todas las redes sociales más populares, como Facebook, Instagram, Twitter, LinkedIn y YouTube.



Nuestra oficina está ubicada en el Edificio Colunga, ubicado en General Bustamante 26, Providencia, Santiago. En esta comunidad trabajamos 48 organizaciones de la sociedad civil con el fin de contribuir a la equidad social.





F U N D A C I Ó N
MIS TALENTOS
E D U C A C I Ó N I N C L U S I V A